

Прокуратура Приморского района информирует:

- об особенностях осуществления государственного и муниципального контроля до 2030 г. В частности, по общему правилу плановые контрольные (надзорные) мероприятия, плановые проверки, осуществляемые в соответствии с Законами № 294-ФЗ и № 248-ФЗ, могут проводиться только в отношении объектов контроля, отнесенных к категориям чрезвычайно высокого и высокого риска, опасным производственным объектам II класса опасности, гидротехническим сооружениям II класса. Кроме того, в указанный период возможны профилактические визиты (в рамках видов госконтроля (надзора), муниципального контроля, регулируемых Законом № 248-ФЗ), от которых нельзя отказаться. Для них предусмотрены определенные основания (например, поручение Президента РФ).

- об установлении перечня видов контроля (надзора), проверок, к которым особенности проведения госконтроля (надзора), муниципального контроля не применяются. В частности, это проверки, проводимые в рамках госконтроля за исполнением региональными властями полномочий в сферах естественных монополий и госрегулирования тарифов. Внеплановые проверки (мероприятия) в 2023 г. проводятся только по определенному перечню оснований. В том числе они проводятся по согласованию с прокуратурой, если, например: выявлены индикаторы риска нарушения обязательных требований; есть угроза причинения вреда жизни и тяжкого вреда здоровью граждан; есть угроза обороне страны и безопасности государства; есть угроза возникновения чрезвычайных ситуаций природного и (или) техногенного характера;

- об особенностях досрочного исполнения обязательства по кредиту (займу, в том числе облигационному). До 1 июля 2023 кредитор не может требовать от должника досрочного исполнения обязательств если срок исполнения обязательства не наступил, а право требовать исполнения обусловлено тем, что должник и (или) организации из одной с ним группы лиц, и (или) иные связанные с должником лица: исполнили другое заемное обязательство в соответствии с временным порядком; не исполнили или исполнили ненадлежащим образом другое заемное обязательство, которое потребовалось исполнить досрочно из-за наступления предусмотренных обязательством обстоятельств нефинансового характера, что не могло быть предотвращено должником и (или) иными указанными лицами;

- об оказании в службах занятости дополнительного содействие гражданам, зарегистрированным для поиска работы. Помимо помощи гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, оказывается содействие гражданам: под риском увольнения (в связи с предстоящими ликвидацией организации, прекращением деятельности ИП, сокращением численности или штата работников); переведенным на неполный рабочий день (смену, рабочую неделю) по инициативе работодателя; в отпуске без сохранения заработной платы; работодателем которых принято решение о простое; к работодателю которых применена процедура, применяемая в деле о банкротстве. Службы занятости оказывают помощь не только с временным трудоустройством и профобучением, но и в том числе с открытием собственного дела (включая единовременную финансовую помощь при регистрации юрлица, КФХ, регистрации в качестве ИП и постановке на учет как плательщика налога на профессиональный доход).

- о приеме на работу работодателями (юрлицами и ИП) граждан РФ, Украины, ДНР, ЛНР и лиц без гражданства, постоянно проживающих на территориях Украины, ДНР, ЛНР, вынужденно покинувших эти территории и прибывших в Россию в экстренном массовом порядке, без предъявления документов об образовании и (или) о квалификации: при условии последующего подтверждения квалификации в соответствии с правилами, установленными работодателем с учетом мнения представительного органа работников; на основе свидетельства о квалификации, выданного в соответствии с Федеральным законом от 03.07.2016 № 238-ФЗ по результатам независимой оценки квалификации. Лицам, которые успешно прошли такую оценку, свидетельства о квалификации выдаются в срок,

не превышающий восемь рабочих дней со дня прохождения профессионального экзамена. Перечень профессий, должностей, специальностей и перечень профессий, должностей, специальностей и наименований квалификаций, по которым возможно так заключить с указанными лицами трудовой договор, утвержден Минтрудом России;

- о праве граждан, которые потеряли работу или находятся под риском увольнения, бесплатно пройти профобучение или получить дополнительное профобразование в рамках нацпроекта "Демография". Список доступных в регионе направлений для обучения размещен на портале "Работа России". Там же можно подать заявку на обучение;

- о правилах получения юрлицами и ИП субсидий из бюджета СФР. Одна из целей - частичная компенсация затрат на выплату зарплаты нанятым работникам, которые, например, переехали из других субъектов РФ или других муниципальных образований того же субъекта (при соблюдении определенных условий) для трудоустройства по востребованным профессиям (должностям, специальностям) в организацию, включенную в специальный перечень. Перечни таких организаций и профессий утверждают высшие исполнительные органы субъектов РФ. Ознакомиться с ними можно на сайтах этих органов. Для работодателей, которые ведут хозяйственную деятельность в Москве и Санкт-Петербурге, получение субсидии на указанную цель ограничено.

С 14 апреля 2023 года уточнен перечень лиц, которым нельзя назначить наказание в виде принудительных работ

Федеральным законом от 03.04.2023 № 111-ФЗ «О внесении изменения в статью 53.1 Уголовного кодекса Российской Федерации» уточнен перечень лиц, которым нельзя назначить наказание в виде принудительных работ. Так, внесены изменения в часть седьмую статьи 53.1 Уголовного кодекса Российской Федерации, согласно которым не назначается наказание в виде принудительных работ лицам, достигшим возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с законодательством Российской Федерации, и признанным полностью неспособными к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. Начало действия документа - 14.04.2023.

Об установлении беззаявительного порядка назначения ежемесячной выплаты Героям Советского Союза, Героям Российской Федерации и полным кавалерам ордена Славы

В связи с принятием Федерального закона от 03.04.2023 № 95-ФЗ «О внесении изменений в ст. 9.1 Закона Российской Федерации «О статусе Героев Советского Союза, Героев Российской Федерации и полных кавалеров ордена Славы» и в ст. 6.2 Федерального закона «О предоставлении социальных гарантий Героям Социалистического Труда, Героям Труда Российской Федерации и полным кавалерам ордена Трудовой Славы» выплата Героям Советского Союза, Героям Российской Федерации и полным кавалерам ордена Славы (далее – Герои), а также членам семей погибших и умерших Героев, которым соответствующее звание присвоено с 01.01.2023, будет назначаться автоматически с даты его присвоения на основании сведений из информационных систем, оператором которых является Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации, и сведений, полученных от уполномоченного органа, представившего Президенту Российской Федерации гражданина к награде. Членами семьи погибших (умерших) Героев являются вдова (вдовец), родители, дети в возрасте до 18 лет, дети старше 18 лет, ставшие инвалидами до достижения ими возраста 18 лет, и дети в возрасте до 23 лет, обучающиеся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, по очной форме обучения. Законом установлена обязанность упомянутого территориального органа Фонда страхования не позднее чем через три рабочих дня со дня принятия решения об

установлении ежемесячной денежной выплаты известить указанных лиц о факте ее установления. Наряду с этим уточнен размер ежемесячной денежной выплаты, который составляет 83 496 рублей 41 копейка и подлежит индексации один раз в год с 1 февраля текущего года исходя из индекса роста потребительских цен за предыдущий год. Коэффициент индексации определяется Правительством Российской Федерации. Закон вступил в силу со дня его официального опубликования – 03.04.2023. При этом отдельные его положения подлежат применению по мере технической готовности ряда информационных систем, но не позднее установленных сроков.

Министерством просвещения Российской Федерации разработаны рекомендации для родителей и педагогов по профилактике вовлечения подростков в деструктивные субкультуры и несанкционированные массовые мероприятия

Рекомендации подготовлены совместно с АНО «Центр изучения и сетевого мониторинга молодежной среды». Признаки вовлечения в деструктивные сообщества, которые должны привлечь внимание родителей: 1. Если ребенок изменил внешний вид и/или стиль в одежде (например, к отличительным особенностям внешнего вида «редановцев» стоит отнести ношение: преимущественно черной одежды с изображением паука и цифрой внутри (самая популярная – 4); длинных черных волос; клетчатых штанов в сочетании с другими предметами одежды; возможно нанесение временной или постоянной татуировки в стиле атрибутики Движения, преимущественно с изображением паука. 2. Если ребенок на своей странице в социальных сетях проявляет активность: выкладывает свои фотографии в униформе соответствующего стиля с подписями «хочу к вам», «примите к паукам», «хочу в редан», «как круто быть с вами» и т.п.; заполняет свой аккаунт стилистическими изображениями паука «Редан»; в публикациях поддерживает организацию массовых драк и/или размещает информацию о готовности участвовать в массовых драках, о местах их проведения; в публикациях информирует об участиях в тематических «сходках» Движения; сообщает о своем противостоянии с другими субкультурами на фоне причастности к «Редан»; подписан на тематические сообщества «Редан», распространяет о них информацию. Внимание родителей также должен привлечь факт удаления ребенком из подписок в социальных сетях родителей и других родственников, установления дополнительных ограничений доступа к своему профилю. Рекомендации по профилактике вовлечения подростков в деструктивные субкультуры и противоправные действия: 1. Для того, чтобы вовремя обнаружить признаки вовлеченности ребенка в деструктивное сообщество, рекомендуется стать ему другом в социальных сетях и проявлять интерес к его активности в сетевом пространстве. 2. При обнаружении признаков вовлеченности в деструктивное сообщество стоит узнать мнение ребенка о происходящем, быть внимательным к его словам, проявить уважение и терпение к его размышлениям и выбору. 3. Объяснить, какой опасности себя подвергает ребенок в этот момент. Необходимо акцентировать внимание подростка на правовых аспектах антиобщественного поведения. Важно оценить реалистичность представлений ребенка о происходящем, а затем выстроить честный диалог о предусмотренной ответственности и рисках для здоровья. 4. Поговорить с ребенком доверительно, выразить понимание, поделиться своими переживаниями в его возрасте. Договориться с ребенком о том, что если он примет решение об участии в сборах данного Движения, то предупредит родителей об этом и передаст контактные номера людей, с которыми пойдет на встречу. 5. Принять меры по кратковременному изменению информационной среды несовершеннолетнего, обеспечить совместный с ним досуг в течение нескольких дней. 6. Рекомендуется провести проверку на наличие у ребенка любых видов оружия, колющих и режущих предметов, взрывоопасных веществ; усилить меры безопасности по отношению к подобным предметам. 7. Обратиться за помощью к психологу или воспользоваться телефоном доверия для детей, подростков, их родителей.

Какие трудовые гарантии предусмотрены законом для женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет?

Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ установлены следующие гарантии для женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет: – право на отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет. При этом во время нахождения в отпусках по уходу за ребенком женщины могут работать на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию. На период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность); – направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни допускается только с письменного согласия женщины, имеющей детей в возрасте до 3 лет, и при условии, что это не запрещено ей в соответствии с медицинским заключением, выданным в установленном порядке; – запрет на расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до 3 лет по инициативе работодателя (за исключением случаев расторжения трудового договора в связи с; ликвидацией организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем; неоднократным неисполнением работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание и др.); – запрет на привлечение к работе вахтовым методом. Кроме того, для женщин, имеющих детей в возрасте до 1,5 лет предусмотрены дополнительные гарантии: – не устанавливается испытание при приеме на работу; – женщины, имеющие детей в возрасте до 1,5 лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переводятся по их заявлению на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста 1,5 лет. – работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до 1,5 лет, предоставляются помимо перерыва для отдыха и питания дополнительные перерывы для кормления ребенка (детей) не реже чем через каждые 3 часа продолжительностью не менее 30 минут каждый. При наличии у работающей женщины 2 и более детей в возрасте до 1,5 лет продолжительность перерыва для кормления устанавливается не менее 1 часа. По заявлению женщины перерывы для кормления ребенка (детей) присоединяются к перерыву для отдыха и питания либо в суммированном виде переносятся как на начало, так и на конец рабочего дня (рабочей смены) с соответствующим его (ее) сокращением. Перерывы для кормления ребенка (детей) включаются в рабочее время и подлежат оплате в размере среднего заработка.

Как продлить срочный трудовой договор, срок которого истекает в период беременности женщины?

Срочный трудовой договор заключается в случаях, указанных в статье 59 Трудового кодекса РФ. Например, на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохраняется место работы. Срочный трудовой договор прекращается с истечением срока его действия. О прекращении такого договора в связи с истечением срока его действия работник должен быть предупрежден в письменной форме не менее чем за три календарных дня до увольнения, за исключением случаев, когда истекает срок действия срочного трудового договора, заключенного на время исполнения обязанностей отсутствующего работника. Трудовой договор, заключенный на время выполнения определенной работы, прекращается по завершении этой работы. Трудовой договор, заключенный на время исполнения

обязанностей отсутствующего работника, прекращается с выходом этого работника на работу. Трудовой договор, заключенный для выполнения сезонных работ в течение определенного периода (сезона), прекращается по окончании этого периода (сезона). Согласно требованиям статьи 261 Трудового кодекса РФ в случае истечения срочного трудового договора в период беременности женщины работодатель обязан по ее письменному заявлению и при предоставлении медицинской справки, подтверждающей состояние беременности, продлить срок действия трудового договора до окончания беременности, а при предоставлении ей в установленном порядке отпуска по беременности и родам – до окончания такого отпуска. Женщина, срок действия трудового договора с которой был продлен до окончания беременности, обязана по запросу работодателя, но не чаще чем один раз в три месяца, предоставлять медицинскую справку, подтверждающую состояние беременности. Если при этом женщина фактически продолжает работать после окончания беременности, то работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор с ней в связи с истечением срока его действия в течение недели со дня, когда работодатель узнал или должен был узнать о факте окончания беременности. Допускается увольнение женщины в связи с истечением срока трудового договора в период ее беременности, если трудовой договор был заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника и невозможно с письменного согласия женщины перевести ее до окончания беременности на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации женщины, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую женщина может выполнять с учетом ее состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать ей все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Кому положены льготы по уплате взносов на капитальный ремонт в многоквартирном доме?

Капитальный ремонт - это работы по восстановлению технических характеристик здания и улучшению показателей его эксплуатации. Согласно ч. 1 ст. 169 Жилищного кодекса Российской Федерации собственники помещений в многоквартирном доме обязаны уплачивать ежемесячные взносы на капитальный ремонт общего имущества. Вместе с тем, действующее законодательство предусматривает льготы для отдельных категорий граждан. На федеральном уровне льготы по уплате взносов на капитальный ремонт установлены, в частности, для следующих категорий граждан: -инвалидов I и II групп, детей-инвалидов, граждан, имеющих детей-инвалидов (Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»); -Героев Советского Союза, Российской Федерации, полных кавалеров ордена Славы (Закон Российской Федерации от 15.01.1993 № 4301-1 «О статусе Героев Советского Союза, Героев Российской Федерации и полных кавалеров ордена Славы»); -инвалидов и большинства участников ВОВ, а также совместно проживающих с ними членов семьи; -граждан, получивших или перенесших лучевую болезнь и другие заболевания в связи с радиационным воздействием вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС или с работами по ликвидации ее последствий, а также совместно проживающих с ними членов семьи (Закон Российской Федерации от 15.05.1991 № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС»). В Москве, согласно положениям Закона г. Москвы от 23.03.2016 № 10 «О мерах социальной поддержки по оплате взноса на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирном доме в городе Москве» льготой по уплате взноса на капитальный ремонт могут воспользоваться, в том числе: -одиноко проживающие неработающие собственники жилых помещений, достигшие возраста 70 лет (в размере 50 %); -одиноко проживающие неработающие собственники жилых помещений, достигшие

возраста 80 лет (в размере 100 %). Порядок оформления льготы по уплате взноса на капитальный ремонт в г. Москве регулируется Постановлением Правительства Москвы от 05.04.2016 № 161-ПП «О порядке предоставления собственникам жилых помещений мер социальной поддержки по оплате взноса на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирном доме в городе Москве». Так, для оформления льготы необходимо обратиться в МФЦ (если начисление платежей по оплате жилого помещения и коммунальных услуг и формирование платежных документов осуществляется с использованием автоматизированной системы управления «Информационное обеспечение деятельности ЕИРЦ») или центр жилищных субсидий – в случае, если указанная система не используется.