

Прокуратура Приморского района по обращению гражданина провела проверку соблюдения трудового законодательства юридическим лицом.

Установлено, что мужчина состоял в трудовых отношениях с обществом с ограниченной ответственностью с сентября 2018 года, а 3 июля 2023 года узнал, что уволен по п. 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ (расторжение трудового договора по инициативе работника). Однако с приказом о прекращении трудового договора сотрудник не ознакомлен, копия приказа ему не выдавалась, никаких заявлений он не писал.

Прокурором района в суд направлено исковое заявление о восстановлении на работе гражданина, взыскании среднего заработка за время вынужденного прогула и компенсации морального вреда.