**Прокуратура разъясняет:**

**Уголовная ответственность за злоупотребления в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд**

Статьей 200.4 Уголовного кодекса Российской Федерации установлена уголовная ответственность за нарушение законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд работником контрактной службы, контрактным управляющим, членом комиссии по осуществлению закупок, лицом, осуществляющим приемку поставленных товаров, выполненных работ или оказанных услуг, либо иным уполномоченным лицом, представляющим интересы заказчика в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд, которые не являются должностными лицами или лицами, выполняющими управленческие функции в коммерческой или иной организации, если это деяние совершено из корыстной или иной личной заинтересованности и причинило крупный ущерб.

Указанной статьей также предусмотрена уголовная ответственность за то же деяние, совершенное группой лиц по предварительному сговору или причинившее особо крупный ущерб.

В зависимости от тяжести совершенного преступления виновному лицу может быть назначено наказание в виде штрафа до 1 млн. рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за определенный период, принудительными работами либо лишением свободы на срок до 7 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового.

 **Круг лиц, подлежащих привлечению к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности, расширен**

Федеральным законом от 24.02.2021 № 16-ФЗ внесены изменения в статьи 201 и 285 Уголовного кодекса Российской Федерации. Законодатель расширил круг должностных лиц, которые могут быть привлечены к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности.

Теперь должностными лицами, указанными в статьях главы 30 УК РФ (преступления против государственной власти, интересов государственной службы в органах местного самоуправления) признаются лица, постоянно, временно или по специальному полномочию осуществляющие функции представителя власти либо выполняющие организационно-распорядительные, административно-хозяйственные функции в государственных органах, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждениях, государственных внебюджетных фондах, государственных корпорациях, государственных компаниях, публично-правовых компаниях, на государственных и муниципальных унитарных предприятиях, в хозяйственных обществах, в высшем органе управления которых РФ, субъект РФ или муниципальное образование имеет право прямо или косвенно (через подконтрольных им лиц) распоряжаться более чем 50% голосов либо в которых РФ, субъект РФ или муниципальное образование имеет право назначать (избирать) единоличный исполнительный орган и (или) более 50% состава коллегиального органа управления, в акционерных обществах, в отношении которых используется специальное право на участие РФ, субъектов РФ или муниципальных образований в управлении такими акционерными обществами («золотая акция»), а также в Вооруженных Силах РФ, других войсках и воинских формированиях РФ.

В статьях главы 23 (преступления против интересов службы в коммерческих и иных организациях) и статье 304 УК РФ (провокация взятки, коммерческого подкупа либо подкупа в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд) лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, за исключением организаций, указанных в пункте 1 примечаний к статье 285 УК РФ, либо в некоммерческой организации, не являющейся государственным органом, органом местного самоуправления либо государственным или муниципальным учреждением, признается лицо, выполняющее функции единоличного исполнительного органа либо члена совета директоров или иного коллегиального исполнительного органа, или лицо, постоянно, временно либо по специальному полномочию выполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции в этих организациях.

**О возможности снижения размера минимального регионального штрафа**

Федеральным законом от 05.04.2021 № 69-ФЗ внесены изменения в статью 4.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, в соответствии с которыми при наличии исключительных обстоятельств, связанных с характером совершенного административного правонарушения и его последствиями, личностью и имущественным положением привлекаемого к административной ответственности физического лица, судья, орган, должностное лицо, рассматривающие дела об административных правонарушениях либо жалобы, протесты на постановления и (или) решения по делам об административных правонарушениях, могут назначить наказание в размере менее минимального размера административного штрафа, предусмотренного соответствующей статьей или частью статьи закона субъекта РФ об административных правонарушениях.

Возможность снижения суммы штрафа предусмотрена в случае, если минимальный региональный штраф составляет не менее 4 тыс. руб. для граждан, 40 тыс. руб.для должностных лиц, 100 тыс. руб.для юридических лиц.

Ранее допускалось снижение размера минимального штрафа только за правонарушения, предусмотренные КоАП РФ.

Настоящий закон принят с целью реализации позиции Постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 07.04.2020 № 15-П по делу о проверке конституционности частей 3.2 и 3.3 статьи 4.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

**Охрана объектов животного мира**

Законом установлено, что животный мир является достоянием народов РФ, неотъемлемым элементом природной среды и биологического разнообразия земли, возобновляющимся природным ресурсом, важным регулирующим и стабилизирующим компонентом биосферы, всемерно охраняемым и рационально используемым для удовлетворения духовных и материальных потребностей граждан России.

Под особой охраной находятся животные, занесённые в Красную книгу Российской Федерации и Красные книги субъектов РФ. Действия, которые могут привести к гибели, сокращению численности или нарушению среды обитания объектов животного мира, занесенных в Красные книги, не допускается. В соответствии с законодательством граждане могут осуществлять пользование животным миром в целях изучения, исследования и иного использования животного мира в научных, культурно-просветительных, воспитательных, рекреационных, эстетических целях без изъятия их из среды обитания.

Добывание объектов животного мира, принадлежащих к видам, занесенным в Красную книгу РФ, допускается в исключительных случаях в целях сохранения объектов животного мира, осуществления мониторинга состояния их популяций, регулирования их численности, охраны здоровья населения, устранения угрозы для жизни человека, предохранения от массовых заболеваний сельскохозяйственных и других домашних животных, обеспечения традиционных нужд коренных малочисленных народов.

Выдача разрешений на добывание данных объектов животного мира осуществляется в соответствии с административным регламентом Росприроднадзора, утвержденным приказом Минприроды России от 18.02.2013 №60.

За добычу, хранение, перевозку, сбор, содержание, приобретение, продажу либо пересылку редких и находящихся под угрозой исчезновения видов животных, занесенных в Красную книгу Российской Федерации либо охраняемых международными договорами, их продуктов, частей либо дериватов без надлежащего на то разрешения или с нарушением условий, предусмотренных разрешением, либо с нарушением иного установленного порядка ст. 8.35 КоАП РФ предусмотрена административная ответственность в виде административного штрафа:

- на граждан до 5,0 тысяч рублей;

- на должностных лиц до 20,0 тысяч рублей;

- на юридических лиц до 1,0 миллиона рублей.

Возможна конфискация орудий добычи животных или растений, а также самих животных или растений, их продуктов, частей либо дериватов. Кроме этого, за незаконную добычу объектов животного мира предусмотрена уголовная ответственность.

**Об административной ответственности подрядчика (поставщика) за просрочку исполнения обязательств по государственному или муниципальному контракту**

Ответственность за действия (бездействие), повлекшие неисполнение обязательств, предусмотренных контрактом на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд заказчиков, с причинением существенного вреда охраняемым законом интересам общества и государства, если такие действия (бездействие) не влекут уголовной ответственности, установлена частью 7 статьи 7.32 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ).

Постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 18.03.2021 № 7-П разъяснено, что указанная норма закрепляет административную ответственность за такие действия (бездействие), которые повлекли неисполнение обязательств, предусмотренных контрактом, то есть когда контракт не исполнен в соответствии с его условиями и это причинило существенный вред охраняемым законом интересам общества и государства.

Под такими действиями (бездействием) следует понимать не только неисполнение государственного или муниципального контракта (в собственном (прямом) смысле), но и нарушение сроков его исполнения, когда результат поставки товара, выполнения работы или оказания услуги, предусмотренный контрактом, не был своевременно получен.

Состав данного правонарушения является материальным и требует в каждом случае устанавливать наличие реального вреда интересам общества и государства и его существенность, а также причинно-следственную связь между конкретными действиями (бездействием) и наступлением существенного вреда.

За совершение правонарушения, предусмотренного частью 7 статьи 7.32 КоАП РФ может быть назначено наказание в виде административного штрафа на должностных лиц и индивидуальных предпринимателей в размере от 5 до 15 % стоимости неисполненных обязательств, предусмотренных контрактом на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг, но не менее 30 тысяч рублей или дисквалификацию на срок до 2 лет; на юридических лиц - от однократного до трехкратного размера стоимости неисполненных обязательств, предусмотренных контрактом на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг, но не менее 300 тысяч рублей.

**Внесены изменения в Положение о лицензировании деятельности по организации и проведению азартных игр в букмекерских конторах или тотализаторах**

Постановлением Правительства Российской Федерации от 28.05.2021 № 820 внесены изменения в Положение о лицензировании деятельности по организации и проведению азартных игр в букмекерских конторах или тотализаторах.

В частности, исключено требование к организаторам азартных игр о необходимости состоять в саморегулируемой организации.

Кроме того, уточнен перечень сведений, указываемых в заявлении о переоформлении лицензии и перечень документов, прилагаемых к такому заявлению.

Также установлена необходимость соблюдения лицензиатом требований, установленных частью 9 статьи 14 Федерального закона «О государственном регулировании деятельности по организации и проведению азартных игр и о внесении изменений в некоторые законодательные акты Российской Федерации» - об уведомлении уполномоченного Правительством Российской Федерации федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный надзор в области организации и проведения азартных игр, а также единого регулятора азартных игр об открытии либо о закрытии соответствующих банковских счетов в едином центре учета переводов ставок букмекерских контор и тотализаторов и начале либо прекращении приема ставок в течение пяти рабочих дней со дня совершения указанных действий.

Настоящее Постановление вступает в силу с 27.09.2021.

**Ответственность должностных лиц за нарушение законодательства об оплате труда**

В соответствии с требованиями статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель, в том числе обязан: соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; выплачивать в полном размере работникам заработную плату в установленные сроки, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

За нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, установлена административная ответственность по статье 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ).

Частями 6 и 7 статьи 5.27 КоАП РФ установлена ответственность за нарушения законодательства, связанные с оплатой труда.

За невыплату или неполную выплату в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо воспрепятствование работодателем осуществлению работником права на замену кредитной организации, в которую должна быть переведена заработная плата, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством, установлена административная ответственность по части 6 статьи 5.27 КоАП РФ. За совершение указанного правонарушения должностному лицу может быть назначено наказание в виде предупреждения или административного штрафа в размере от 10 тысяч до 20 тысяч рублей.

Совершение аналогичного административного правонарушения, повторно, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, влечет ответственность по части 7 статьи 5.27 КоАП РФ. За совершение указанного правонарушения должностному лицу может быть назначено наказание в виде административного штрафа в размере от 20 тысяч до 30 тысяч рублей или дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет.

Дисквалификация заключается в лишении физического лица права замещать должности федеральной государственной гражданской службы, должности государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации, должности муниципальной службы, занимать должности в исполнительном органе управления юридического лица, входить в совет директоров (наблюдательный совет), осуществлять предпринимательскую деятельность по управлению юридическим лицом, осуществлять управление юридическим лицом в иных случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, либо осуществлять деятельность по предоставлению государственных и муниципальных услуг либо деятельность в сфере подготовки спортсменов (включая их медицинское обеспечение) и организации и проведения спортивных мероприятий, либо осуществлять деятельность в области проведения экспертизы промышленной безопасности, либо осуществлять деятельность в области технического осмотра транспортных средств, либо осуществлять деятельность в области независимой оценки пожарного риска (аудита пожарной безопасности), либо осуществлять деятельность в области проведения экспертизы в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, либо осуществлять медицинскую деятельность или фармацевтическую деятельность, либо осуществлять деятельность в области управления многоквартирными домами.

Административное наказание в виде дисквалификации назначается судьей.

**О формировании плана проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий**

Постановлением Правительства Российской Федерации от 31.12.2020 № 2428 утверждены Правила формирования плана проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий на очередной календарный год, его согласования с органами прокуратуры, включения в него и исключения из него контрольных (надзорных) мероприятий в течение года.

Данный нормативный правовой акт регулирует порядок формирования плана проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий, его согласования с органами прокуратуры, включения в него и исключения из него контрольных (надзорных) мероприятий в течение года, начиная с планов на 2022 год.

Проект ежегодного плана до 1 октября года, предшествующего году его реализации, представляется на согласование в органы прокуратуры посредством его размещения в едином реестре контрольных (надзорных) мероприятий.

До 20 ноября года, предшествующего году реализации ежегодного плана, уполномоченные должностные лица рассматривают и учитывают предложения органов прокуратуры по включению или невключению контрольных мероприятий в план. Указанные предложения органов прокуратуры могут быть обжалованы вышестоящему прокурору, что не приостанавливает их учет в ежегодном плане.

После рассмотрения предложений органов прокуратуры уполномоченные должностные лица утверждают ежегодный план до 15 декабря и размещают его в течение 5 рабочих дней на официальных сайтах контрольных (надзорных) органов в сети «Интернет», за исключением сведений, содержащихся в плане, распространение которых ограничено или запрещено в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Настоящее Постановление вступает в силу с 01.07.2021.

**Об административной ответственности за нарушение правил обеспечения безопасного использования и содержания внутридомового и внутриквартирного газового оборудования**

Обеспечение безопасного использования газа и газового оборудования в быту не теряет своей актуальности, поскольку ненадлежащее обслуживание систем газоснабжения жилого дома зачастую приводит к авариям, в том числе с человеческими жертвами.

Ответственность за нарушение правил обеспечения безопасного использования и содержания внутридомового и внутриквартирного газового оборудования установлена статьей 9.23 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Так, за нарушение требований к качеству (сроку, периодичности) выполнения работ (оказания услуг) по техническому обслуживанию и ремонту внутридомового и (или) внутриквартирного газового оборудования либо невыполнение работ (неоказание услуг) по техническому обслуживаниюи ремонту внутридомового и (или) внутриквартирного газового оборудования, включенных в перечень, предусмотренный правилами обеспечения безопасного использования и содержания внутридомовогои внутриквартирного газового оборудования, может быть назначено наказание в виде административного штрафа на граждан в размере – до 2 тысяч рублей; на должностных лиц – до 20 тысяч рублей; на юридических лиц – до 100 тысяч рублей.

Аналогичное наказание грозит гражданам, должностным и юридическим лицам за уклонение от заключения договора о техническом обслуживании и ремонте внутридомового и (или) внутриквартирного газового оборудования, если заключение такого договора является обязательным; отказ в допуске представителя специализированной организации для выполнения работ по техническому обслуживанию и ремонту внутридомового и (или) внутриквартирного газового оборудования в случае уведомления о выполнении таких работ в установленном порядке; уклонениеот замены оборудования, входящего в состав внутридомового и (или) внутриквартирного газового оборудования, в случаях, если такая замена является обязательной в соответствии с правилами обеспечения безопасного использования и содержания внутридомового и внутриквартирного газового оборудования, либо уклонение от заключения договора о техническом диагностировании внутридомового и (или) внутриквартирного газового оборудования, если заключение такого договора является обязательным.

За повторное совершение вышеназванных административных правонарушений, граждане подвергаются административному штрафу в размере до 5 тысяч рублей; должностные лица – до 40 тысяч рублей или дисквалификации на срок от 1 года до 3 лет; юридические лица – до 200 тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.

Действия (бездействия), приведшие к аварии или возникновению непосредственной угрозы причинения вреда жизни или здоровью людей, влекут наложение административного штрафа:

- на граждан в размере до 30 тысяч рублей;

- на должностных лиц - до 100 тысяч рублей;

- на юридических лиц - до 400 тысяч рублей.

**Каковы основания выселения граждан из жилых помещений, предоставленных по договорам социального найма?**

В соответствии с требованиями действующего жилищного законодательства Российской Федерации жилищные права и обязанности возникают из оснований, предусмотренных Жилищных кодексом РФ, другими законами и иными правовыми актами, касающихся жилищных отношений.

В соответствии с ч. 3 ст. 45 ГПК РФ споры о выселении из жилого помещения рассматриваются с обязательным участием прокурора.

Жилищным кодексом РФ предусмотрен ряд оснований и видов выселения, характерных для нанимателей по договору социального найма
и членов их семей.

В соответствии со статьей 84 ЖК РФ выселение граждан из жилых помещений, предоставленных по договорам социального найма, производится в судебном порядке: с предоставлением других благоустроенных жилых помещений по договорам социального найма;
с предоставлением других жилых помещений по договорам социального найма; без предоставления других жилых помещений.

В соответствии с положениями ст. 89 ЖК РФ предоставляемое гражданам в связи с выселением другое жилое помещение по договору социального найма должно отвечать следующим требованиям: быть благоустроенным, равнозначным по общей площади по отношению к ранее занимаемому жилому помещению, находиться в границах данного населенного пункта. В случаях, предусмотренных федеральным законом, гражданам, которые состоят на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях или имеют право состоять на данном учете, жилые помещения предоставляются по нормам предоставления.

Статьей 91 ЖК РФ установлено, что выселение без предоставления другого жилья производится в случаях использования жилого помещения не по назначению; систематического нарушения прав и законных интересов соседей; бесхозяйственного обращения с жилым помещением, допуская его разрушение, а также в случае невозможности совместного проживания граждан, лишенных родительских прав с детьми, в отношении которых принято такое решение.

Необходимо иметь ввиду, что наймодатель вправе назначить нанимателю и членам его семьи разумный срок для устранения допущенного их действиями разрушения жилого помещения. При этом, такое выселение возможно только после предупреждения наймодателя, в случае если наниматели не устранят эти нарушения.

По делам о выселении из жилого помещения граждан, лишенных родительских прав, без предоставления им другого жилого помещения (часть 2 статьи 91 ЖК РФ), иск о выселении подлежит удовлетворению, если в ходе судебного разбирательства суд придет к выводу о невозможности совместного проживания этих граждан с детьми, в отношении которых они лишены родительских прав.

**Как не стать жертвой мошенников при получении услуг в сфере жилищно-коммунального хозяйства?**

Участились случаи совершения мошенничеств путем обмана и злоупотребления доверием, в особенности льготной категории граждан (ветеранов, пенсионеров, инвалидов).

Мошенники используют различные схемы мошенничеств, предлагая широкий спектр товаров и услуг, на мнимо выгодных для граждан условиях.

Это могут быть и предложения об установке пластиковых окон напрямую от производителя, замене батарей, электро-водо счетчиков, газового оборудования, проведение ремонтных работ, продажа и ремонт бытовой, компьютерной техники и т.п.

Неизвестные лица осуществляют непосредственно поквартирный обход граждан, входят в доверие, как правило, их социально незащищенной категории, обещая низкие цены, значительные скидки, иные привилегии, не намереваясь на самом деле выполнять обозначенные условия, мошенническим путем завладевают денежными средствами.

При любых обстоятельствах необходимо оставаться бдительными, не принимать поспешных решений.

Чтобы обезопасить себя, своих близких и не оказаться жертвой мошенников ни в коем случае не следует передавать наличные денежные средства, а также осуществлять какие-либо банковские переводы незнакомым лицам, без выяснения их юридического статуса, заключения договоров об оказании услуг в офисах соответствующих компаний, за исполнением обязательств по которым вы сможете обратиться в судебном порядке.

**Какие действуют правила назначения ежемесячной денежной выплаты на ребенка в возрасте от 3 до 7 лет ?**

Указом Президента Российской Федерации от 10.03.2021 № 140 изменен порядок назначения ежемесячной денежной выплаты на ребенка в возрасте от трех до семи лет.

Указанную выплату вправе получить семьи, у которых размер среднедушевого дохода не превышает региональный прожиточный минимум. Ранее доход семьи сравнивался с минимумом на душу населения за II квартал года, который предшествовал году обращения за выплатой. По новым правилам среднедушевой доход семьи не должен превышать региональный прожиточный минимум на дату обращения с соответствующим заявлением.

Выплату назначают одному из родителей со дня достижения ребенком возраста 3 лет и производят до 7 лет включительно. Если детей в возрасте от 3 до 7 лет несколько, то выплата положена на каждого ребенка.

Для получения данной выплаты необходимо направить заявление лично в орган социальной защиты, через многофункциональный центр, единый портал государственных услуг либо отправить по почте. Требования к форме заявления и перечень документов, необходимых для назначения выплаты, утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2021 №384.

**Каков порядок расторжения трудового договора в связи с появлением работника на работе в состоянии алкогольного опьянения?**

Появление работника на работе в состоянии алкогольного опьянения является однократным грубым нарушением трудовых обязанностей и служит основанием для увольнения по подпункту «б» пункта 6 части 1 статьи 81 Трудового кодекса РФ.

Правовое значение имеет нахождение работника в состоянии опьянения в рабочее время. Так, например, работодатель не вправе уволить по подпункту «б» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ работника, который появился на работе в нетрезвом виде во время отпуска или междувахтового отдыха.

Увольнение по указанному основанию может последовать, когда работник в рабочее время находился в состоянии опьянения как непосредственно на своем рабочем месте, так и на территории организации – работодателя или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию.

Согласно части 1 статьи 76 ТК РФ работодатель обязан отстранить от работы либо не допускать к работе работника, появившегося на работе в состоянии алкогольного опьянения. Вместе с тем невыполнение работодателем по различным причинам указанной обязанности не является препятствием для увольнения работника.

Нетрезвое состояние работника подтверждается медицинским заключением, которое в случае алкогольного опьянения выносится на основании комплексного исследования клинических признаков алкогольного опьянения и результатов исследования выдыхаемого воздуха.

Медицинское освидетельствование проводится в организациях, имеющих лицензию на осуществление медицинской деятельности, предусматривающую выполнение работ по медицинскому освидетельствованию на состояние опьянения.

В случае невозможности проведения освидетельствования, в том числе отказа работника от его прохождения, нахождение лица в состоянии алкогольного опьянения может подтверждаться и другими видами доказательств, перечень которых не является исчерпывающим. Работодатель может составлять акты, учитывать докладные или служебные записки, объяснения других работников и прочее.

В случае обжалования работником законности увольнения в судебном порядке показания свидетелей являются допустимыми доказательствами.

Поскольку увольнение по данному основанию является увольнением по инициативе работодателя, то бремя доказывания законности увольнения, в том числе факта нахождения работника на работе в состоянии алкогольного опьянения, лежит на работодателе.

Поскольку факт появления работника на работе в состоянии опьянения может фиксироваться по его внешним проявлениям, то критериями, при наличии хотя бы одного из которых имеются достаточные основания полагать, что лицо находится в состоянии опьянения, являются запах алкоголя изо рта; неустойчивость позы и шаткость походки; нарушение речи; резкое изменение окраски кожных покровов лица.

Учитывая, что увольнение работника при таких обстоятельствах является дисциплинарным взысканием, оно должно быть проведено с соблюдением положений статей 192,193 ТК РФ. А именно, работодатель должен учесть тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен. До наложения дисциплинарного взыскания у работника должно быть затребовано письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт. Непредоставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Кроме того, согласно части 6 статьи 81 ТК РФ не допускается увольнение работника за появление на работе в состоянии алкогольного опьянения в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске.

Нарушение работодателем предусмотренного законом порядка увольнения работника может являться основанием для признания увольнения незаконным в судебном порядке и восстановления его на работе.

**Минтрудом России внесены изменения в правила ведения и заполнения трудовых книжек**

Приказом Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 19.05.2021 №320н утверждена форма трудовой книжки, порядок ведения и хранения трудовых книжек.

Работодатель (за исключением работодателей – физических лиц,
не являющихся индивидуальными предпринимателями) ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, в случае когда работа у данного работодателя является для работника основной (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется
(не оформляется).

По желанию дистанционного работника сведения о его трудовой деятельности вносятся работодателем в трудовую книжку при условии ее предоставления работником в том числе путем направления по почте заказным письмом с уведомлением (за исключением случаев, если в соответствии с ​​​​​​​Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника
не ведется).

Записи дат во всех разделах трудовых книжек производятся арабскими цифрами, записи рекомендуется производить аккуратно, световодостойкими чернилами черного, синего или фиолетового цвета и без каких-либо сокращений.

Сведения о взысканиях в трудовую книжку не вносятся, за исключением случаев, когда дисциплинарным взысканием является увольнение.

Трудовые книжки ведутся на государственном языке Российской Федерации, а на территории республики в составе Российской Федерации, установившей свой государственный язык, оформление трудовых книжек может наряду с государственным языком Российской Федерации вестись и на государственном языке этой республики.

Изменения записей в трудовых книжках о фамилии, имени, отчестве и дате рождения производятся на основании паспорта, свидетельств о рождении, о регистрации брака, о расторжении брака, о перемене имени и других документов и со ссылкой на их номер, дату и орган, выдавший документ

Все записи о выполняемой работе, переводе на другую постоянную работу, квалификации, о награждениях, предусмотренных настоящим Порядком, вносятся в трудовую книжку на основании соответствующего приказа (распоряжения) или иного решения работодателя не позднее 5 рабочих дней, а об увольнении – в день увольнения и должны точно соответствовать тексту приказа (распоряжения).

Записи о приеме на работу по совместительству, о переводе
и об увольнении могут вноситься в трудовую книжку как в хронологическом порядке, так и блоками (одновременно о приеме и увольнении) после увольнения из каждой организации на основании документа, содержащего сведения о приеме на работу и о прекращении данного трудового договора. При этом запись о работе по совместительству вносится также в тех случаях, когда работа
по совместительству имела место до трудоустройства к работодателю, работа
у которого для работника является основной.

По письменному заявлению работника работодатель обязан не позднее трех рабочих дней со дня подачи заявления выдать работнику трудовую книжку в целях его обязательного социального страхования (обеспечения), за исключением случаев, когда трудовая книжка на работника не ведется.

С целью учета трудовых книжек, а также бланков трудовой книжки и вкладыша в нее у работодателей ведется:

а) учет бланков трудовой книжки и вкладыша в нее;

б) учет трудовых книжек и вкладышей в них.

Работодатель самостоятельно разрабатывает книги (журналы) по учету бланков трудовой книжки и вкладыша в нее и учета движения трудовых книжек.

Указанный приказ вступает в силу с 1 сентября 2021 года.

**Куда обращаться в случае нарушения трудовых прав**

Конституцией Российской Федерации определено право на вознаграждение за труд, обеспечение защиты трудовых прав граждан государством. Каждый имеет право защищать свои трудовые права и свободы всеми способами, не запрещенными законом.

Основными способами защиты трудовых прав являются самозащита работниками трудовых прав, защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами, комиссиями по трудовым спорам, государственный контроль за соблюдением трудового законодательства, судебная защита.

Органом контроля в обозначенной сфере правоотношений является Государственная инспекция труда в г. Санкт-Петербурге которая проводит проверки соблюдения трудового законодательства работодателями, выдает им обязательные для исполнения предписания и привлекает к административной ответственности в случае нарушения трудового законодательства, но при условии отсутствия индивидуального трудового спора.

Индивидуальные трудовые споры разрешаются комиссиями по трудовым спорам или судами.

Наиболее распространенной и часто применяемой формой защиты трудовых прав является судебная защита, когда работник обращается в суд за разрешением индивидуального трудового спора.

Трудовым законодательством сроки обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора различны и их несоблюдение без уважительных причин повлечет невозможность восстановить свои трудовые права.

Основным является трехмесячный срок, в который работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора. Он начинает исчисляться со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права. По спорам об увольнении обращение в суд возможно в течение одного месяца со дня вручения копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки. По спорам о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, он имеет право обратиться в суд в течение одного года со дня установленного срока выплаты указанных сумм.

При обращении в суд с иском по требованиям, вытекающим из трудовых отношений, работники освобождаются от оплаты пошлин и судебных расходов.

При невыплате заработной платы граждане вправе обратиться в Государственную инспекцию труда в г. Санкт-Петербурге, суд, прокуратуру и следственные органы в случае невыплаты заработной платы более двух месяцев.

**О порядке признания информации в сети «Интернет» запрещенной к распространению**

В связи с участившимися случаями поступления в прокуратуру области обращений о необходимости блокировки сайтов в сети «Интернет» разъясняется порядок признания информации запрещенной к распространению.

  По смыслу части 6 статьи 10 Федерального закона от 27.07.2006 № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» под запрещённой понимается информация, направленная на пропаганду войны, разжигание национальной, расовой или религиозной ненависти и вражды, а также иная информация, за распространение которой предусмотрена уголовная или административная ответственность.

Для ограничения доступа к таким интернет-ресурсам создана единая автоматизированная информационная система «Единый реестр доменных имен, указателей страниц сайтов в сети «Интернет» и сетевых адресов, позволяющих идентифицировать сайты в сети «Интернет», содержащие информацию, распространение которой в Российской Федерации запрещено» (далее – Реестр).

Основаниями для включения в Реестр являются вступившие в законную силу решения судов и принятые во внесудебном порядке решения уполномоченных органов о блокировке следующей информации:

а) материалов с порнографическими изображениями несовершеннолетних и (или) объявлений о привлечении несовершеннолетних в качестве исполнителей для участия в зрелищных мероприятиях порнографического характера;

б) информации о способах, методах разработки, изготовления и использования наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров, новых потенциально опасных психоактивных веществ, местах их приобретения, способах и местах культивирования наркосодержащих растений;

в) информации о способах совершения самоубийства, а также призывов к совершению самоубийства;

г) информации о несовершеннолетнем, пострадавшем в результате противоправных действий (бездействия), распространение которой запрещено федеральными законами;

д) информации, нарушающей требования законодательства о запрете деятельности по организации и проведению азартных игр и лотерей с использованием сети Интернет и иных средств связи;

е) информации, содержащей предложения о розничной продаже дистанционным способом алкогольной продукции, и (или) спиртосодержащей пищевой продукции, и (или) этилового спирта, и (или) спиртосодержащей непищевой продукции, розничная продажа которой ограничена или запрещена законодательством о государственном регулировании производства и оборота этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции и об ограничении потребления (распития) алкогольной продукции;

ж) информации, направленной на склонение или иное вовлечение несовершеннолетних в совершение противоправных действий, представляющих угрозу для их жизни и (или) здоровья либо для жизни и (или) здоровья иных лиц;

з) информации, содержащей предложение о розничной торговле лекарственными препаратами, в том числе дистанционным способом, розничная торговля которыми ограничена или запрещена в соответствии с законодательством об обращении лекарственных средств, и (или) информации, содержащей предложение о розничной торговле лекарственными препаратами, в том числе дистанционным способом, лицами, не имеющими лицензии и разрешения на осуществление такой деятельности, если получение лицензии и разрешения предусмотрено законодательством об обращении лекарственных средств.

Решения о блокировке такой информации принимаются МВД Российской Федерации (пункт «б»), Роспотребнадзором (пункт в), Роскомнадзором (пункты «а, б, в, г»), Федеральной налоговой службой (пункт «д»), Росалкогольрегулированием (пункт «е»), Федеральным агентством по делам молодежи (пункт «ж»), Росздравнадзором (пункт «з»).

В качестве альтернативного варианта возможно направление обращений    посредством заполнения специальной формы приёма сообщений на официальном сайте Роскомнадзора на странице https://eais.rkn.gov.ru/feedback/.

При выявлении иной запрещённой информации, не подпадающей под вышеупомянутые категории (например, о продаже фальшивых документов и денег, разъяснении способов ухода от ответственности, оплаты налоговых                            платежей и т.д.) необходимо направить обращение в территориальную прокуратуру по месту обнаружения (распространения) такой информации для решения вопроса об обращении в суд с административным исковым заявлением об ограничении доступа к информации в порядке ст. 27.1 Кодекса административного судопроизводства Российской Федерации, а также в правоохранительные органы в целях пресечения незаконной деятельности.

Если сайт с запрещённой информацией уже включен в Реестр, но доступен для просмотра на Вашем устройстве, следует направить жалобу в территориальный орган Роскомнадзора по месту обнаружения информации для принятия мер к ее распространителю.

 **Порядок рассмотрения жалоб сторон исполнительного производства регламентирован Федеральным законом «Об исполнительном производстве»**

Федеральным законом от 02.10.2007 № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» (далее – Федеральный закон № 229-ФЗ) предусмотрен особый механизм контроля за деятельностью судебных приставов-исполнителей при принудительном исполнении ими судебных актов и иных исполнительных документов.

Согласно части 1 статьи 121 Федерального закона № 229-ФЗ постановления судебного пристава-исполнителя и других должностных лиц службы судебных приставов, их действия (бездействие) по исполнению исполнительного документа могут быть обжалованы сторонами исполнительного производства, иными лицами, чьи права и интересы нарушены такими действиями (бездействием), в порядке подчиненности и оспорены в суде.

Жалоба на постановление должностного лица службы судебных приставов, его действия (бездействие) подается в течение десяти дней со дня вынесения судебным приставом-исполнителем или иным должностным лицом постановления, совершения действия, установления факта его бездействия либо отказа в отводе. Лицом, не извещенным о времени и месте совершения действий, жалоба подается в течение десяти дней со дня, когда это лицо узнало или должно было узнать о вынесении постановления, совершении действий (бездействии).

Жалоба на постановление судебного пристава-исполнителя или заместителя старшего судебного пристава, за исключением постановления, утвержденного старшим судебным приставом, на их действия (бездействие) подается старшему судебному приставу, в подчинении которого они находятся. Постановление старшего судебного пристава и заместителя главного судебного пристава субъектов Российской Федерации, их действия (бездействия) могут быть обжалованы главному судебному приставу субъектов Российской Федерации, в подчинении которого они находятся.

Требования к форме и содержанию жалобы, поданной в порядке подчиненности, регламентированы статьей 124 Федерального закона № 229-ФЗ.

Постановления должностного лица службы судебных приставов, его действия (бездействие) по исполнению исполнительного документа также могут быть оспорены в арбитражном суде либо суде общей юрисдикции.

**Трудовые отношения возникают на основании фактического допущения работника к работе**

Работа без оформления трудовых правоотношений несет множество рисков для граждан. Даже в суде крайне сложно доказать, что между работником и работодателем были настоящие трудовые отношения. Потому что никакого приказа о приеме на работу не издавали, записи в трудовой книжке нет.

Но, как показывает практика Верховного Суда Российской Федерации, даже в таких ситуациях граждане могут реально доказывать, а значит, и защищать свои права.

Так, в определении Верховного суда Российской Федерации от 16.12.2019 по делу № 44 КГ19-27 указано, что само по себе отсутствие письменного трудового договора не исключает возможности признать его заключенным, а сложившиеся между сторонами отношения - трудовыми при наличии соответствующих признаков.

Суд подчеркнул: в соответствии со статьями 15, 16 и 56 Трудового кодекса Российской Федерации трудовой договор с работником, приступившим к работе с ведома или по поручению работодателя без надлежащего оформления, считается заключенным.

Если работодатель фактически допустил сотрудника к работе, но не оформил с ним договор в письменной форме, то это можно расценить как злоупотребление правом, чему посвящена статья 67 Трудового кодекса Российской Федерации.

**Прокуратура разъясняет: об особом порядке судебного разбирательства**

В ходе поддержания государственного обвинения по уголовным делам потерпевшие нередко обращаются с просьбой о разъяснении им законодательства, регулирующего рассмотрение дел в особом порядке судебного разбирательства, и их прав при участии в такой процедуре.

Уголовно-процессуальный закон предусматривает применение особого порядка судебного разбирательства только по делам в отношении совершеннолетних лиц и о преступлениях небольшой и средней тяжести, к которым относятся умышленные деяния, за совершение которых максимальное наказание не превышает 5 лет лишения свободы, а также неосторожные деяния за которые наказание не превышает 10 лет лишения свободы.

При рассмотрении дел в таком порядке исследуются лишь обстоятельства, характеризующие личность подсудимого, влияющие на размер и вид наказания, а также связанные с возмещением причиненного преступлением вреда при наличии исковых требований потерпевших.

Обязательным условием здесь является признание лицом, привлекаемым к уголовной ответственности, вины и понимание характера и всех последствий применения данной процедуры, что не должно вызывать сомнения у суда.

Наказание же при данной процедуре не может превышать две трети максимального срока или размера наиболее строгого вида наказания, предусмотренного за совершенное преступление.

В случае заявления лицом ходатайства об особом порядке судебного разбирательства потерпевшему должны быть разъяснены особенности такой формы судопроизводства, в частности, что рассмотрение такого уголовного дела возможно лишь при отсутствии его возражений, при этом закон не требует выяснения их мотивов. Несоблюдение этого условия может послужить основанием к отмене итогового судебного акта.

При наличии таких возражений дело рассматривается в общем порядке, где подробно исследуются все доказательства.