



Внутригородское муниципальное образование
города федерального значения Санкт-Петербурга
муниципальный округ ЮНТОЛОВО
Муниципальный Совет
(МС МО МО Юнтолово)
седьмого созыва

РЕШЕНИЕ

«14» августа 2025 года

№ 49

О внесении изменений в Положение о порядке проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы органов местного самоуправления МО МО Юнтолово, утвержденное решением Муниципального Совета внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Юнтолово от 12.08.2021 № 19 «Об утверждении Положения «О порядке проведения конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы органов местного самоуправления МО МО Юнтолово»

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации,

Муниципальный Совет решил:

1. Внести в Положение о порядке проведения конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы органов местного самоуправления МО МО Юнтолово, утвержденное решением Муниципального Совета внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Юнтолово от 12.08.2021 № 19 «Об утверждении Положения «О порядке проведения конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы органов местного самоуправления МО МО Юнтолово» (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. Раздел 2 Положения «Участники конкурса» изложить в следующей редакции:

«2. Участники конкурса

2.1. Право на участие в конкурсе имеют граждане, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие квалификационным требованиям для замещения вакантной должности муниципальной службы, установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации о муниципальной службе.

2.2. Муниципальный служащий вправе на общих основаниях участвовать в конкурсе независимо от того, какую должность он замещает на период проведения конкурса.

2.3. Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет:

- 2.3.1. Заявление об участии в конкурсе, согласно приложению № 2 к настоящему Положению.
- 2.3.2. Анкету, предусмотренную статьей 15.2 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;
- 2.3.3. Паспорт или заменяющий его документ (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);
- 2.3.4. Трудовую книжку или надлежащим образом заверенную копию трудовой книжки, и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке;
- 2.3.5. Документ об образовании и о квалификации;
- 2.3.6. Документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета;
- 2.3.7. Свидетельство о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;
- 2.3.8. Документы воинского учета - для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- 2.3.9. Заключение медицинской организации об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению (учетная форма № 001-ГС/у, утвержденная приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 14.04.2025 № 201н);
- 2.3.10. Сведения за три предшествующих календарных года об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых гражданин, претендующий на замещение должности муниципальной службы, размещал общедоступную информацию, а также данные, позволяющие его идентифицировать (в соответствии с частью 1 статьи 15.1 Федерального закона от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»);
- 2.3.11. Письменное согласие на обработку персональных данных;
- 2.3.12. Претендент также вправе представить иные документы, предусмотренные федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.
- 2.4. Документы представляются в оригинале и копиях. После сверки оригиналы документов возвращаются заявителю в день представления.
- 2.5. Сведения, представленные в соответствии с Положением гражданином, могут подвергаться проверке в установленном федеральными законами порядке.
- 2.6. В случае установления в процессе проверки, препятствующих поступлению гражданина на муниципальную службу, указанный гражданин информируется в письменной форме о причинах отказа в участии в конкурсе.»

2. Решение подлежит официальному опубликованию и вступает в силу с 1 сентября 2025 года.

Глава муниципального образования,
исполняющий полномочия
председателя Муниципального Совета

С.К. Гревцева